



รายงานผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านกุ่มแปะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช เขต 3

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ

ความเป็นมา

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการแบ่งส่วนราชการสำนักงานในเขตพื้นที่การศึกษาลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๕ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคลไว้ดังต่อไปนี้ “(ง) ศึกษาวิเคราะห์ และ ประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

จากอำนาจหน้าที่และภารกิจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการดังกล่าวข้างต้นนั้น โรงเรียนบ้านกุ่มแปะภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครศรีธรรมราช จะต้องดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้สอน ตามมาตรา ๓๘ ก โดยผ่านความเห็นชอบของ กศจ. การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการโดยยึดหลักการ กระจายอำนาจระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล ซึ่งการทำงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุน และส่งเสริมให้สถานศึกษาในสังกัดสามารถจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระเบียบกฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ในการดำเนินงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้สอนสังกัดโรงเรียน บานท องโองก่างผู้รับผิดชอบได้ศึกษาระเบียบหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้ดังนี้

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่๓๔/๒๕๖๐ ลงวันที่๓เมษายน ๒๕๖๐ "ข้อ๔ () ให้กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัดดังต่อไปนี้(๑) อำนาจตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติกฎหมายว่า การศึกษาชาติกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการและกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาฯ”

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.ศึกษา๒๕๔๗ มาตรา ๒๓ (๓) และ มาตรา ๔๓ “มาตรา ๒๓ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด(อ.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพิ่ม)มีอำนาจและหน้าที่ (๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษาผู้บริหารการศึกษาใน หน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา”

๓. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.๒๕๕๐ “ข้อ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อย กว่าสามคนขึ้นพิจารณาและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยความ เห็นชอบของกศจ. (อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเดิม)

ข้อ ๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พิจารณาผลการ ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยไว้ การศึกษาแห่งชาติและให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัยคุณธรรมจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ข้อ ๖ (๗) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนกำหนด(ลาบ่อยครั้ง คือ ลาเกิน ๘ ครั้ง มาสายเนืองๆ คือมาสายเป็น ๙ ครั้ง

ข้อ ๖ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือนโดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ ไม่รวมถึง วันลา(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน หกสิบวันทำการ

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ศธ ๐๒๐๖.๕/ ว ๒๑ ลงวันที่ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรที่ต้องการแห่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก “ให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการของให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมาตรฐานและแนวทางการกำหนด ความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญและการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน.ศ.๒๕๕๓ มาใช้โดยอนุโลมประกอบกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อน ขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญให้ใช้สำหรับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ รอบที่ ๑ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมและรอบที่ ๒ เป็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบได้แก่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะโดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐

๖. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ศธ ๐๔๐๐๔/๑๖๕๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก “ให้สำนักงานโรงเรียนดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่องฐานแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานศ.๒๕๕๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๓ “ข้อ ๙ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

๑. เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา๓๘ก กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบ ๖ เดือนรอบที่๑ (๑ ตุลาคม๒๕๖๐ -๓๑ มีนาคม๒๕๖๑) และ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน๒๕๖๑)

มาประกอบการพิจารณาและก กำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและวงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนในแต่ละประเภทและระดับตามตารางฐานในการคำนวณ หนังสือสำนักงานก.พ.ด่วนที่สุดที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘”

๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุดนร ๑๐๓๒.๒/ว๗ ลงวันที่๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่องการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญนตาม (บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๘)

๘. หนังสือสำนักงานก.พ.ด่วนที่สุดนร ๑๐๑๒.๒/ว๖ ลงวันที่๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่องการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญนตาม (.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน(ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบ ๖ เดือนรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และ รอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

๒. เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

เป้าหมาย

เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก ครั้งที่ ๑
๑ เมษายน และครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม จำนวน ๑๖ ราย อย่างเป็นธรรม

ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน

๑. ศึกษาระเบียบกฎหมาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก สร้างความเข้าใจและวางแผน ดำเนินการ

๒. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๑ เดือนตุลาคมและเดือนเมษายน แจ้งเวียนปฏิทินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านความเห็นชอบของ กศจ. แล้วให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินรับทราบ และ
ร่วมกันกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบ ๖ เดือน
รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) ยึดการงาน ๓ ลักษณะคือ

๒.๑.๑ งานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติราชการประจำปี

๒.๑.๒ งานตามคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติและรับผิดชอบของโรงเรียน

๒.๑.๓ งานที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ

๒.๒ ส่งประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการครู บุคลากรทางการ
ศึกษาตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก ให้บุคลากรทาง group line

๒.๓ ส่งไฟล์แบบพิมพ์ข้อตกลงการปฏิบัติราชการแบบรายงานผล และแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน
และแบบประเมินสมรรถนะแบบสรุปผลการประเมินให้บุคลากรทาง group line

๒.๔ รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของแต่ละกลุ่มงานที่ลงนามเรียบร้อยแล้ว จัดเก็บไว้
เป็นหลักฐานและเร่งรัดกลุ่มงานที่ไม่ส่งข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามกำหนดความถูกต้อง

๓. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ เดือนกันยายนและเดือนมีนาคมแจ้งเวียนปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ให้บุคลากรในสังกัดเพื่อเตรียมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือนรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม
- ๓๑ มีนาคม) และรอบที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานประเมิน พฤติกรรมการ
ปฏิบัติราชการของตนเองเสนอผู้อำนวยการ

๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรตำแหน่งอัตราเงินเดือนฐานการคำนวณของแต่ละกลุ่มเพื่อส่งมอบข้อมูล
ให้รองผู้อำนวยการเตรียมการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัด

๓.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในกลุ่ม ตามปฏิทินที่กำหนด โดยผ่านความเห็นชอบของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับดูแลและนำผลการประเมินไปพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนในกรอบวงเงินร้อยละ ๒.๕๕ ของอัตราเงินเดือนบุคลากรที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายนและวันที่ ๑ ตุลาคม โดยแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็น ๕ ระดับ และกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนน ๙๐ % ขึ้นไป
ระดับดีมาก	คะแนน ๘๐-๘๙ %
ระดับดี	คะแนน ๗๐-๗๙ %
ระดับพอใช้	คะแนน ๖๐-๖๙ %
ระดับต้องปรับปรุง	คะแนน ต่ำกว่า ๖๐ (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

๓.๔ วันที่ ๓๐ กันยายนและ ๓๑ มีนาคม ผู้อำนวยการส่งแบบสรุปผลการประเมินผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานผลประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการและแบบสรุปผลการประเมินของบุคลากร ทุกรายได้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล

๔. การเลื่อนเงินเดือน

๔.๑ จัดทำรายงานการนับจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริงในวันที่ ๑ กันยายนและวันที่ ๑ มีนาคมและอัตราเงินเดือนรวม (เอกสารหมายเลข ๓-๓) ส่งสพป.นครศรีธรรมราช

๔.๒ จัดทำระเบียบวาระการประชุมออกศจ. เรื่องการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้สอนตามมาตรา ๓๘ ก ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) พร้อมรายละเอียด จำนวนข้าราชการอัตราเงินเดือนรวมและจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรจาก สพป.นครศรีธรรมราช

๔.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ นผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและวงเงินที่ได้รับการจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนในแต่การเลื่อนในแต่ละประเภทและระดับตามตารางฐานในการคำนวณหนังสือสำนักงานก.พ. ด่วนที่สุดที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

(๑) เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่กำหนดแต่ละประเภทตำแหน่งสายงานและระดับตำแหน่ง

(๒) มีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๔.๔ จัดทำข้อมูลการลาของข้าราชการข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปีเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรซึ่งกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๕๐ “ข้อ๖ (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ที่หัวหน้าส่วนราชการ กำหนด (ลาบ่อยครั้งคือ ลาเกิน ๘ ครั้ง มาสายเรื่อยๆ คือมาสายเกิน ๙ ครั้ง)

ข้อ๖ (๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือนโดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวัน (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ”

๔.๕ จัดทำข้อมูลบุคลากรเป็นรายกลุ่มประกอบด้วยรายชื่อบุคคลระดับอัตราเงินเดือนคะแนน ประเมินฐานการคำนวณ อัตราเงินเดือนรวมกรอบวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบตั้งสูตรการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละการปิดเศษสิบบาทโดยใช้โปรแกรม Microsoft Excel

๔.๖ ตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎ.ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ.๒๕๕๐ “ข้อ๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคนขึ้นพิจารณาและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยความเห็นชอบของกศจ. ซึ่งคณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผอ.โรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |

๔.๕ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การคณะกรรมการศึกษาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละคูณกับฐานในการคำนวณ ตามประเภทตำแหน่งและระดับโดยยึดคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการประกอบการพิจารณาเพื่อให้ได้จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนโดยพิเศษเป็นสิบบาทรวมเงินที่ใช้เดือนทุกรายภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรร้อยละ ๒.๙๙ พร้อมทั้ง จัดเรียงลำดับการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของบุคคลเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาโดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณาดังนี้

๑. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบ ๖ เดือนและเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและข้อมูลการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนโดยรองผู้อำนวยการโรงเรียน

๒. ข้อมูลการลาในรอบ ๖ เดือน

๓. อัตราเงินเดือนรวมณวันที่๑กันยายนและ วันที่๑มีนาคมกรอบวงเงินที่ได้รับ การจัดสรรเลื่อน
เงินเดือนร้อยละ ๒.๙๙ ของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริงณวันที่ ๑ กันยายนและ วันที่ ๑ มีนาคม

๔. ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี